

1. Napirend

ELŐTERJESZTÉS
óvodaigazgató teljesítménycéljainak, teljesítményértékelési szempontjainak
meghatározása

Tisztelt Képviselő-testület!

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 98. § (3), 160.§ (7) bekezdéseinek rendelkezése alapján 2024. szeptember 1-jén megindul a pedagógusok teljesítményértékelési rendszere (a továbbiakban általában: TÉR), amely számos feladatot jelent az óvodák igazgatói, fenntartói és az óvodapedagógusok számára. A teljesítményértékelési rendszerrel kapcsolatos részletes rendelkezéseket tartalmaz a 18/2024. (IV.4.) BM rendelet (a továbbiakban: TÉR rendelet), valamint a 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet és a 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet.

A Púétv. 98. § (3) előírásának megfelelően a munkáltató minden évben köteles értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező noks-munkakörben foglalkoztatott személy teljesítményét. Gyakornok esetén a teljesítményértékelést nem kell lefolytatni.

A teljesítményértékelést írásba kell foglalni.

A Púétv. 160. § (7) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a munkáltató a teljesítményértékelés színvonalát, a munkatelsítményt első alkalommal óvodában foglalkoztatott esetén a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra vonatkozóan értékeli.

A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1-jével állapíthat meg a 98. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint módosított illetményt.

A TÉR rendelet 4. § (1) bekezdése szerint az értékelő vezető évente a teljesítményértékelési időszakra vonatkozóan értékeli az értékelendő személy teljesítményét.

A TÉR rendelet 4. § (2) bekezdése alapján a teljesítményt

a) személyre szabott éves teljesítménycélok, valamint

b) a feladatellátás egyes összetevőit megjelenítő egységes értékelési szempontok

alapján kell értékelni.

A TÉR rendelet 4. § (3) bekezdés c) pontja értelmében a vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetében a 3. melléklet szerinti értékelési szempontok (a továbbiakban: értékelési szempont) alapján kell lefolytatni.

A TÉR rendelet 3. melléklete szerint az igazgató, főigazgató, igazgatóhelyettes, tagintézmény-igazgató, intézményegység-vezető, tagintézményigazgató-helyettes, intézményegységvezető-helyettes teljesítményértékelési szempontjai és az adható pontszámok a következők:

	A	B	C
1	Szempont sorszáma	Szempont megnevezése	Adható pontszám
2	1	Intézményi feladatellátás eredményessége	10
3	2	Erőforrásokkal való gazdálkodás	10
4	3	Stratégiai szemlélet	10
5	4	Vezetői kommunikáció és irányítás	10
6	5	Külső kapcsolatok	10

	A	B	C
1	Szempont sorszáma	Szempont megnevezése	Adható pontszám
7	6	Motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás	5
8	7	Fenntartó által meghatározott, az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont	5
9	8	Négy, személyre szabott teljesítménycél	40

A TÉR rendelet 4. § (4) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a személyre szabott éves teljesítménycélok és értékelési szempontok meghatározásának, teljesülésük nyomon követésének és mérésének részletes módszertanát és szakmai szabályait a köznevelésért felelős miniszter a teljesítményértékelési időszak kezdetét megelőző július 31-ig a Púétv. 1. § (9) bekezdése szerinti hivatal által működtetett honlapon (a továbbiakban: honlap) teszi közzé. A szempontok a honlapról nem távolíthatók el, archiválásukra a digitális archiválás szabályait kell alkalmazni. Az egyedi intézményi értékelési szempontot a teljesítményértékelési időszak kezdetét megelőző augusztus 25-ig az értékelő vezető határozza meg, az adott tanévre vagy nevelési évre szólóan. A közzétett módszertan és szakmai szabályok, valamint az egyedi intézményi értékelési szempontok a teljesítményértékelési időszakban nem módosíthatók.

A TÉR rendelet 4. § (5) bekezdés b) pontja értelmében a vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetében

ba) a négy, személyre szabott teljesítménycél megvalósulása esetén négyszer 10, összesen legfeljebb 40 pont,

bb) a hét értékelési szempont – a 3. mellékletben feltüntetett pontszámokkal történő – értékelése alapján, összesen legfeljebb 60 pont

összege.

A 2024/2025. nevelési évre vonatkozó egyedi intézményi értékelési szempont 2024. augusztus 25-ig az alábbiak szerint került meghatározásra az óvodaigazgató tekintetében:

- Önkormányzati rendezvényeken való aktív részvétel.

A TÉR másik kulcselemét a pedagógusok személyre szabott éves teljesítményértékelési céljai testesítik meg.

A TÉR rendelet 5. § (1) bekezdés a) pontja alapján az értékelő vezető az értékelendő személlyel egyeztetve elsősorban június 30-ig, de vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetén legfeljebb augusztus 31-ig, közösen, az értékelendő személy véleményének mérlegelésével határozza meg a személyes teljesítménycélok, és ezeket rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben (oviKRÉTA), azzal, hogy a személyes teljesítménycélok módosítására a meghatározásra vonatkozó eljárás szerint, a munkaköri feladatok jelentős mértékű változását követő 30 napon belül, legkésőbb a naptári év februárjának utolsó munkanapjáig van lehetőség.

A 18/2024. (IV.4) BM rendelet 4. § (4) és 9. § (2) rendelkezése szerint az Oktatási Hivatal 2024. június 10-ig közzéteszi a személyre szabott éves teljesítménycélok és értékelési szempontok meghatározásának, teljesülésük nyomon követésének és mérésének részletes módszertanát és szakmai szabályait. Az útmutató a különféle intézménytípusokra vonatkozóan elkészült, a dokumentumok 2024. április 12-től a Hivatal honlapján az alábbi linken elérhetők:

https://www.oktatas.hu/kozneveles/pedagogus_teljesitmenyertekeles/ped_ter_dokumentumok

Fent leírtak alapján Valentné Konopás Erzsébet Borbála óvodaigazgatóval, mint értékelendő személy véleményének mérlegelésével a 2024/2025. nevelési évre az alábbi személyes teljesítménycélok kerültek meghatározásra:

- oviKRÉTA rendszer készség szintű használata, naprakész vezetése, használata

- szlovák nyelvi képzés elvégzése és gyakorlati alkalmazása az óvodai nevelés során, szlovák nyelvű nevelés és oktatás az Óvodában,
- Zöld Óvoda címhez szükséges feltételek teljesítése, a Zöld Óvoda cím megszerzése,
- Madárbarát Óvoda címhez szükséges feltételek teljesítése, Madárbarát Óvoda cím megszerzése.

Javaslom a 2024/205. nevelési évre meghatározott személyes teljesítménycélok elfogadását, jóváhagyását.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Bánki Törpe Óvoda igazgatója részére az egyedi intézményi értékelési szempontok, valamint a személyes teljesítménycélok meghatározása tekintetében döntést hozni szíveskedjen.

Bánk, 2024. augusztus 26.

Tisztelettel:

Torma Andrea
polgármester

...../2024. (VIII.....) képviselő-testületi határozati javaslat

Bánk Község Önkormányzatának képviselő-testület a 2024/25-ös nevelési évben Valentné Konopás Erzsébet Borbála óvodaigazgató tekintetében a fenntartó által meghatározott egyedi értékelési szempont:

- Önkormányzati rendezvényeken való aktív részvétel.

A képviselő-testület az óvodaigazgató 2024/25-ös nevelési évre vonatkozó személyes teljesítménycéljai – az igazgató, mint értékelendő személy véleményének figyelembe vételével:

- oviKRÉTA rendszer készség szintű használata, naprakész vezetése, használata,
- szlovák nyelvi képzés elvégzése, a szlovák nyelv oktatása, gyakorlati alkalmazása az óvodai nevelés során,
- Zöld Óvoda címhez szükséges kritériumok teljesítése, a Zöld Óvoda cím elnyeréséhez szükséges pályázat határidőben történő benyújtása,
- Madárbarát Óvoda címhez szükséges feltételek teljesítése, Madárbarát Óvoda cím megszerzése.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert, mint a munkáltatói jogkör gyakorlóját, hogy a képviselő-testület döntéséről értesítse az érintettet, és a képviselő-testület által meghatározott és elfogadott egyedi értékelési szempontot, valamint a személyes teljesítménycélokat a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben (oviKRÉTA) dokumentálja, rögzítse.

Felelős: polgármester

Határidő: 2024.08.31.